

«СЕРАЯ» зарплата



отпуск зависит от
желания работодателя



отсутствие стабильной
заработной платы



безразличие к здоровью
работника



Не позволит Вам получить
налоговый вычет



Скажите нет «серой» зарплате!



УФНС России по
Новгородской области

www.nalog.ru

Последствия получения «серой» зарплаты для работника

«СЕРАЯ» зарплата – зарплата, с которой не уплачиваются налоги (НДФЛ), отчисления в Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования.

Получая «серую» заработную плату, работник оказывается незащищенным в части получения неофициальной зарплаты.

«Серая» зарплата в отличие от «белой» (официальной) зарплаты, нигде не задокументирована и доказать свое право на ее получение очень сложно.

Поэтому работник, соглашаясь с «серой» зарплатой рискует в случае конфликта с работодателем получить лишь «белую» часть зарплаты, не получить в полном объеме отпускные или расчет при увольнении, получить оплату больничного из расчета «белой» зарплаты а также, почти полностью лишится социальных гарантий при сокращении, обучении, рождении ребенка.

Не возражая против серой зарплаты, работник становится соучастником налогового правонарушения.

Защитите свои права!

Сообщайте о фактах выплаты «серой» зарплаты по телефонам «горячей» линии налоговых органов Новгородской области.

Управление ФНС России по Новгородской области

тел.: +7(8162) 99-35-69

Межрайонная ИФНС России № 9 по
Новгородской области (г. Великий Новгород)

тел.: +7(8162) 55-61-01

Межрайонная ИФНС России № 1 по
Новгородской области (г. Боровичи)

тел.: +7(81664) 9-18-51

Межрайонная ИФНС России № 2 по
Новгородской области (г. Старая Русса)

тел.: +7(81652) 59-287

Межрайонная ИФНС России № 6 по
Новгородской области (г. Малая Вишера)

тел.: +7(81660) 38-008

«СЕРАЯ» зарплата



отпуск зависит от
желания работодателя



отсутствие стабильной
заработной платы



безразличие к здоровью
работника



Не позволит Вам получить
налоговый вычет



Скажите нет «серой» зарплате!



УФНС России по
Новгородской области

www.nalog.ru

Последствия получения «серой» зарплаты для работника

«СЕРАЯ» зарплата – зарплата, с которой не уплачиваются налоги (НДФЛ), отчисления в Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования.

Получая «серую» заработную плату, работник оказывается незащищенным в части получения неофициальной зарплаты.

«Серая» зарплата в отличие от «белой» (официальной) зарплаты, нигде не задокументирована и доказать свое право на ее получение очень сложно.

Поэтому работник, соглашаясь с «серой» зарплатой рискует в случае конфликта с работодателем получить лишь «белую» часть зарплаты, не получить в полном объеме отпускные или расчет при увольнении, получить оплату больничного из расчета «белой» зарплаты а также, почти полностью лишится социальных гарантий при сокращении, обучении, рождении ребенка.

**Не возражая против серой
зарплаты, работник становится
соучастником налогового
правонарушения.**

Защитите свои права!

налоговой инспекции на сумму, отличающуюся по расчётным ведомостям.

Сообщите о факте выплат серой зарплаты — «возможной» неуплате работодателем НДФЛ с зарплаты работника в налоговую инспекцию (в письменной форме) по месту нахождения организации или направить электронное обращение с помощью Интернет—сервиса «Обратиться в ФНС России» (на сайте ФНС России www.fedlog.ru).

Задекларируйте в налоговой инспекции по месту жительства разницу в доходе, не забыв указать точный источник дохода, и уплатить 13 % НДФЛ.

Обратитесь в правоохранительные органы (прокуратура, государственная инспекция труда).

Направить электронную форму обращения по вопросам нарушения трудового законодательства можно на официальном сайте Роструда онлайн-инспекция.рф через сервис «Сообщить о проблеме».

Уважаемые граждане!

Прежде чем согласиться на получение заработной платы в конверте помните о последствиях.



Граждане, получившие доход с которого не был удержан работодателем НДФЛ, обязаны в срок **до 30 апреля** следующего года самостоятельно его задекларировать по месту своего жительства.

После подачи декларации физическое лицо обязано **до 15 июля** самостоятельно уплатить налог в полном объеме.

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ!

В 2018 году представить налоговые декларации по итогам 2017 года следует **не позднее 3 мая** (30 апреля выходной день), а сумму рассчитанного налога - уплатить **не позднее 16 июля** (15 июля - выходной день).

ТЕЛЕФОНЫ «ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ» ПО ВОПРОСАМ НЕФОРМАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ:

Межрайонная ИФНС России № 1

по Новгородской области (г. Боровичи)

[8\(81664\)9-18-51](tel:8(81664)9-18-51)

Межрайонная ИФНС России № 2

по Новгородской области (г. Старая Русса)

[8\(81652\)59-287](tel:8(81652)59-287)

Межрайонная ИФНС России № 6

по Новгородской области (г. Малая Вишера)

[8\(81660\)38-008](tel:8(81660)38-008)

Межрайонная ИФНС России № 9

по Новгородской области

(г. Великий Новгород)

[8\(921\)841-24-18](tel:8(921)841-24-18); [8\(8162\)97-14-91](tel:8(8162)97-14-91);

[97-15-11](tel:97-15-11); [97-16-08](tel:97-16-08)

УФНС России по Новгородской области

[8\(8162\)99-35-69](tel:8(8162)99-35-69)



УФНС РОССИИ ПО
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Сюрпризы в «конверте»:

Что должен знать работник,
соглашаясь на выплату
«серой» заработной платы.



www.fedlog.ru

СЕРАЯ ЗАРПЛАТА

Снижение неформальной занятости населения и легализация налоговой базы по налогу на доходы физических лиц и страховых взносов – одно из главных направлений работы налоговых органов.

Многие работодатели прибегают к серым схемам выплаты заработной платы.

Серая заработная плата как правило состоит из двух частей: 1-я часть – официальная «белая», ее размер прописывается в трудовом договоре и обычно равен минимальному размеру оплаты труда (МРОТ). 2-я – большая часть «серая», оговаривается устно и выдается работнику не официально в «конверте».

Выплата такой заработной платы выгодна работодателю, ведь таким образом он экономит на страховых взносах, налоговых отчислениях, на самом работнике.

Так что же должен знать гражданин, соглашаясь на выплату «серой» заработной платы?

Выплата серой заработной платы влечет несоблюдение трудовых прав работников, например:

Собираясь уйти в отпуск, отпускные вам начислят, только из официальной «белой» части зарплаты или вообще не начислят, а отправят за свой счет.

Болезнь работнику получающему серую зарплату также не выгодно. Посobia по нетрудоспособности тоже начислят исходя из официальной части зарплаты.

Соглашаясь с такой схемой оплаты труда, работник теряет право на получение выходного пособия при увольнении, так как такие выплаты, целиком зависят от размера белой зарплаты, пособия по безработице, а также социальных гарантий, связанных с сокращением, обучением, рождением ребенка.

Уменьшается размер налоговых вычетов по налогу на доходы физических лиц (НДФЛ) например: при покупке недвижимости, лечении, обучении и др.

При обращении в налоговую инспекцию за вычетом, налоговый инспектор претендовать только на уплаченную сумму НДФЛ, которую налоговый агент (работодатель) указал в сведениях об официально полученных доходах и с которой НДФЛ был исчислен, удержан и перечислен в бюджет.

Минимальные отчисления в пенсионный фонд (далее – ПФ), что в последствии негативно сказывается на размере будущей пенсии работника.

Дело в том, что взносы перечисляемые в ПФ, учитываются на специальном пенсионном счету гражданина (в пенсионных баллах). От количества пенсионных баллов и будет зависеть размер будущей пенсии.

Сложности с получением кредита, ипотеки, а также отказ банка в выдаче кредита, даже если размер серой части заработной платы намного выше официальной.

При подаче заявки на получение кредита, ипотеки банк потребует подтверждение платежеспособности заемщика, то есть справку о доходах и уплаченном НДФЛ (справка 2-НДФЛ), которая подтверждает официальный заработок.

При серых доходах, банки все же идут на риск, выдают кредит, но уже с более высокой процентной ставкой. Поэтому работодателям серой зарплаты придется переплачивать по процентам.

Что делать, куда пожаловаться если работодатель нарушает ваши права?

Вы вправе потребовать от работодателя официально оформить трудовые отношения (заключить трудовой договор) при этом, работодатель обязан выдать на руки ваш экземпляр договора, предоставить копию приказа о приеме на работу.

Обязуйте работодателя в письменном виде перечислять зарплату на зарплатную банковскую карту в полном размере, включая премиальные и иные выплаты (указывая в заявлении размер ежемесячной выплаты), с уведомлением о возможном декларировании дохода в

2. **Сообщить** о факте выплат «серой зарплаты» — «возможной» неуплате налоговым агентом (работодателем) НДФЛ с зарплаты работника в налоговую инспекцию (в письменной форме) по месту нахождения организации.

3. **Задекларировать** в налоговой инспекции по месту жительства разницу в доходе, не забыв указать точный источник дохода, и уплатить 13 % налог на доходы физических лиц.

4. **Обратиться** в правоохранительные органы.

Последствия для работодателя, выплачивающего «серую» заработную плату?

Штраф в размере 20 процентов от неуплаченной суммы налога (сбора), за неуплату или неполную уплату сумм налога (сбора) в результате занижения налоговой базы, иного неправильного исчисления налога (сбора) или других неправомерных действий (бездействия), если такое деяние не содержит признаков налоговых правонарушений, предусмотренных статьями 129.3 и 129.5 НК РФ (статья 122 Налогового кодекса Российской Федерации).

Штраф в размере 20 процентов от суммы, подлежащей удержанию и (или) перечислению, за невыполнение налоговым агентом обязанности по удержанию и (или) перечислению налогов. Неправомерное удержание и (или) перечисление (неполное удержание и (или) перечисление) в установленный налоговый кодексом Российской Федерации срок сумм налога, подлежащего удержанию и перечислению налоговым агентом (статья 123 Налогового кодекса Российской Федерации).

Пени за просрочку уплаты НДФЛ и страховых взносов в размере 1/300 действующей ставки рефинансирования ЦБ РФ от неуплаченной суммы налога за каждый

день просрочки (статья 75 Налогового кодекса Российской Федерации).

Предупреждение или административные штрафы за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ).

Привлечение к административной и уголовной ответственности.

В целях информирования налоговых органов Новгородской области о работодателях, осуществляющих выплату «теневой» заработной платы и неоформленных трудовых отношениях, обращайтесь по телефонам «ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ»:

Управление ФНС России по Новгородской области
8(8162) 99-35-69

Межрайонная ИФНС России № 1 по Новгородской области (г. Боровичи)
8(81664) 9-18-51

Межрайонная ИФНС России № 2 по Новгородской области (г. Старая Русса)
8(81652) 59-287

Межрайонная ИФНС России № 6 по Новгородской области (г. Малая Вишера)
8(81660) 38-008

Межрайонная ИФНС России № 9 по Новгородской области (г. Великий Новгород)

8(921) 841-24-18

8(8162) 97-14-91

8(8162) 97-15-11

8(8162) 97-16-08



Управление ФНС России по
Новгородской области

www.nalog.ru

О легализации заработной платы



Многие организации и индивидуальные предприниматели уклоняясь от уплаты налога на доходы физических лиц и страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование нередко практикуют выплату «серой» заработной платы (зарплаты в «конверте»). Такая заработная плата, официально в трудовых договорах с работниками и иных документах не указывается.

Неофициальная выплата заработной платы ухуждает социальное положение работников, а также приводит к негативным последствиям: привлечение к налоговой, административной и уголовной ответственности.

ЧТО ТЕРЯЕТ РАБОТНИК ПРИ ПОЛУЧЕНИИ

«серой» зарплаты:

- Гарантии на получение в полном объеме заработной платы в соответствии с количеством и качеством выполненной работы;
- Право на возмещение в полном объеме вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном трудовым законодательством;
- Выплаты в полном объеме по обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами;
- Уменьшается размер положенных гарантий и компенсаций, а также соответствующих выплат, которые производятся исходя из среднего месячного заработка в том числе:

1. При направлении в служебные командировки (ст. 167 Трудового кодекса Российской Федерации, далее – Кодекс);

2. При переезде на работу в другую местность (ст. 169 Кодекса);

3. При исполнении государственных или общественных обязанностей (ст. 170 Кодекса);

4. При совмещении работы с обучением (ст. 173 Кодекса);

5. Оплата листка нетрудоспособности (по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребенком) (ст. 183 Кодекса);

6. При вынужденном прекращении работы не по вине работника (ст. 220, 414 Кодекса);

7. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (ст. 93, 174, 176, 186, 260, 267, 286 Кодекса);

8. В связи с незаконным увольнением, задержкой по вине работодателя выдачи трудовой книжки при увольнении работника (ст. 234 Кодекса);

9. В некоторых случаях прекращения трудового договора (выходное пособие при увольнении) (ст. 178, 181.1 Кодекса);

10. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации (ст. 81 Кодекса);

11. При сокращении численности или штата работников организации (ст. 81 Кодекса);

12. В других случаях, предусмотренных Кодексом и иными федеральными законами (при переводе на нижеоплачиваемую работу, в связи с профессиональным заболеванием и др.).

• Будущая пенсия: Отчисления в Пенсионный фонд РФ производятся на основании «белой» части зарплаты.

Именно из этих отчислений складывается будущая пенсия работника (ст. 10 Федерального закона от 15.12.2001г. № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»). Если работодатель не производил взносы за своего работника в систему обязательного пенсионного страхования в полном объеме, этот заработок в формировании пенсионного капитала не участвует.

• Кредит и ипотека: Работник, получающий официально небольшую заработную плату, рискует не получить кредит на крупную сумму в банке или не оформить ипотеку, даже

если «серая» часть его зарплаты гораздо больше «белой».

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ФИЗИЧЕСКОГО ЛИЦА

Налоги с зарплат работников уплачивает работодатель (ст. 226 Налогового кодекса РФ). В тоже время, если дело дойдет до суда, работнику необходимо быть готовым к доказыванию своей непричастности к уклонению от уплаты налогов.

Ответственность физического лица за указанное деяние установлена ст. 122 Налогового кодекса РФ и ст. 198 Уголовного кодекса РФ.

Согласно ст. 122 Налогового кодекса РФ штраф за неуплату налогов может составлять от 20 до 40 % от неуплаченной суммы.

Согласно ст. 198 Уголовного кодекса РФ уклонение от уплаты налогов путем представления налоговой декларации или иных документов, представление которых в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах является обязательным, наказывается штрафом в размере от ста тысяч до трехсот тысяч рублей, или в размере заработной платы, или иного дохода осужденного за период от одного года до двух лет, либо принудительными работами на срок до одного года, либо арестом на срок до шести месяцев, либо лишением свободы на срок до одного года.

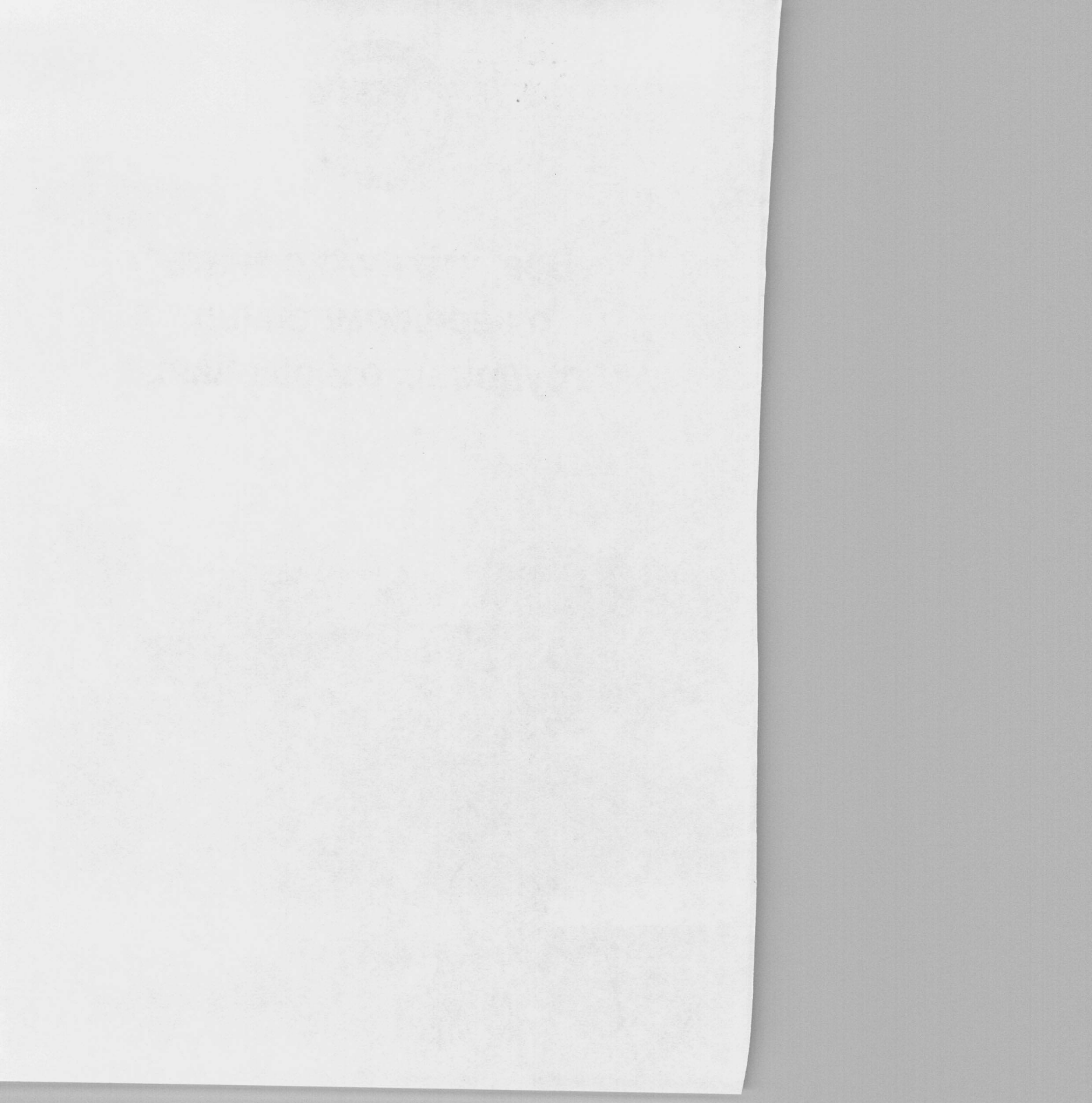
В случае, если Вы не согласны на такие трудовые отношения необходимо:

1. **Обязать работодателя** в письменном виде перечислять зарплату на зарплатную банковскую карту в полном размере, включая премиальные и иные выплаты (указывая в заявлении размер ежемесячной выплаты), с уведомлением о возможном декларировании дохода в налоговой инспекции на сумму, отличающуюся по расчётам ведомостям.



Всё, что нужно знать о неоформленных трудовых отношениях







Нет, неоформленным трудовым отношениям!

Выплата «серой» заработной платы или заработной платы «в конверте» - один из наиболее популярных способов уклонения от уплаты страховых взносов и налога на доходы физических лиц.

В этом случае официально работнику выплачивается только часть дохода, размер которого прописывается в трудовом договоре, а оставшаяся часть выдается в конверте, размер которой, как правило, фиксируется только на словах. При этом риски от выплаты теневой зарплаты несут как работодатель, так и работник.

Работник получающий заработную плату, с которой не уплачиваются налоги, он должен понимать, что выплата производится исключительно по воле работодателя на страх и риск работника. Ни её размер, ни порядок, ни срок выплаты, как правило, никакими документами в этом случае не закреплены. Работодатель вполне может прекратить выплаты в любой момент, и работнику будет очень проблематично что-то получить в такой ситуации.



«Плюсы» официального оформления трудовых отношений

Для работника

1. Официальная зарплата, своевременно и в полном объеме;
2. Достойные условия труда;
3. Оплата листа по временной нетрудоспособности;
4. Ежегодный оплачиваемый отпуск;
5. Получение гарантированных выплат при:
 - *направлении в командировку;*
 - *увольнении в связи с сокращением штата или ликвидацией организации;*
 - *получение пособия по беременности и родам, пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет.*
 - возмещение в полном объеме вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном трудовым законодательством;
6. Государственное пенсионное обеспечение;
7. Получение социальных и имущественных налоговых вычетов;
8. Возможность получения кредита и (или) ипотеки в банке.

Для работодателя

1. Хорошая деловая репутация;
2. Участие в программах государственной поддержки;
3. Привлечение руководителя, главного бухгалтера к дисциплинарной и материальной ответственности в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Для работника

1. Выплата зарплаты производится исключительно по воле работодателя. Ни её размер, ни порядок выплаты, ни срок выплаты не закреплены, никакими документами;
2. Уменьшается размер положенных гарантий и компенсаций, а также соответствующих выплат, которые производятся исходя из среднего месячного заработка, в том числе:
 - * возмещение в полном объеме вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном трудовым законодательством;
 - * оплата листка нетрудоспособности (по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребенком);
 - * выплаты по обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами;
 - * при направлении в служебные командировки или при переезде на работу в другую местность;
 - * при совмещении работы с обучением, при вынужденном прекращении работы не по вине работника, в связи с незаконным увольнением;
 - * при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией, при сокращении численности или штата работников организации;
 - * при переводе на нижеоплачиваемую работу, в связи с профессиональным заболеванием и др.);
3. Практически невозможно доказать стаж и опыт работы при попытках трудоустройства на другую работу.

4. Отчисления в Пенсионный фонд РФ производятся на основании «белой» части зарплаты. Именно из этих отчислений складывается будущая пенсия работника. Если работодатель не производил взносы за своего работника в систему обязательного пенсионного страхования в полном объеме, этот заработок в формировании пенсионного капитала не участвует;

5. Работник, получающий официально небольшую заработную плату, рискует не получить кредит на крупную сумму в банке или не оформить ипотеку, даже если «серая» часть его зарплаты гораздо больше «белой».

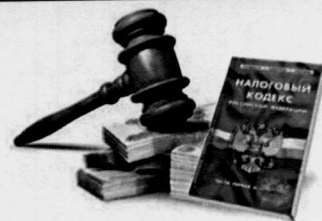
Для работодателя

1. Дисквалификация должностного лица, а также утрата деловой репутации;
2. Невозможность участия в государственных программах, государственной поддержке;
3. Невозможность привлечь работника к ответственности за несоблюдение трудовой дисциплины.

Скажите НЕТ зарплате в «конверте»!

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Работодателя



ШТРАФ: Статьями 122 и 123 Налогового кодекса Российской Федерации предусмотрено наказание в виде штрафа в размере от 20 до 40% от неуплаченной суммы налога.

УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ: Неуплата налогов является уголовно наказуемым деянием. Статьи 198, 199, 199.1 Уголовного кодекса Российской Федерации.

ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ИЛИ АДМИНИСТРАТИВНЫЕ ШТРАФЫ: За нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права предъявляются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ.

Уважаемые работодатели!

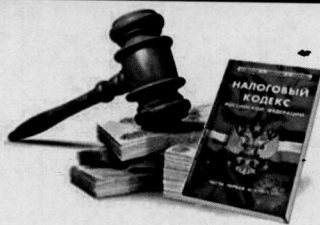
**Вы несете ответственность
перед своими работниками!**

Уклоняясь от уплаты НДФЛ, страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное, медицинское страхование, вы ухудшаете социальное положение своих работников и несёте ответственность перед Российским законодательством.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Работника

ШТРАФ: Статьей 122 Налогового кодекса Российской Федерации, статьей 198 Уголовного кодекса Российской Федерации предусмотрено



наказание в виде штрафа в размере от ста тысяч до трехсот тысяч рублей, или в размере заработной платы, или иного дохода осужденного за период от одного года до двух лет.

УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ: Уголовным кодексом Российской Федерации за уклонение от уплаты налогов предусмотрены принудительные работы на срок до одного года, либо арест на срок до шести месяцев, либо лишение свободы на срок до одного года.

Поэтому, если дело дойдет до суда, работнику необходимо быть готовым доказать непричастность к уклонению от уплаты налогов.

**Требуйте от работодателя
официального оформления
трудовых отношений!**

Если работодатель нарушает Ваши права:

1. **ОБЯЗУЙТЕ** работодателя в письменном виде перечислять зарплату на зарплатную банковскую карту в полном размере, включая премиальные и иные выплаты (указывая в заявлении размер ежемесячной выплаты), с уведомлением о возможном декларировании дохода в налоговой инспекции на суммы, отличающиеся по расчётным ведомостям.

2. **СООБЩИТЕ** о факте выплат «серой зарплаты» — «возможной» неуплате налоговым агентом (работодателем) НДФЛ с зарплаты работника в налоговую инспекцию (в письменной форме) по месту нахождения организации.

3. **ЗАДЕКЛАРИРУЙТЕ** в налоговой инспекции по месту жительства разницу в доходе, не забыв указать точный источник дохода, и уплатить 13 % налог на доходы физических лиц.

4. **ОБРАТИТЕСЬ** в правоохранительные органы.

Сообщи о зарплате в конверте!



В целях информирования налоговых органов Новгородской области о работодателях, осуществляющих выплату «серой» заработной платы и неоформленных трудовых отношениях, обращайтесь по телефонам «горячей линии»:



Межрайонная ИФНС России № 1 по Новгородской области (г. Боровичи)

8(81664) 9-18-51



Межрайонная ИФНС России № 2 по Новгородской области (г. Старая Русса)

8(81652) 59-287



Межрайонная ИФНС России № 6 по Новгородской области (г. Малая Вишера)

8(81660) 38-008



Межрайонная ИФНС России № 9 по Новгородской области (г. Великий Новгород)

**8(921) 841-24-18; 8(8162) 97-14-91
97-15-11; 97-16-08**



Управление ФНС России по Новгородской области

8(8162) 99-35-69



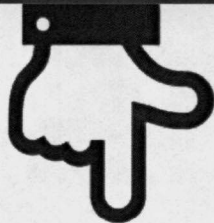
**УПРАВЛЕНИЕ
ФЕДЕРАЛЬНОЙ НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

*Только официальная заработная плата
защищает трудовые и социальные права
работников!*

www.nalog.ru

2017г.

Это нужно знать!



Виды зарплат:

Белая
Серая
Чёрная

БЕЛАЯ заработная плата

Работник трудоустроен в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Это доход, полностью учтенный и зафиксированный в бухгалтерских документах.

С такого дохода в полном объеме удерживается налог на доходы с физических лиц (НДФЛ), а также производятся отчисления в ПФР, ФСС, ФОМС.

Таким образом весь доход работника учтён и отражается в справке формы 2-НДФЛ.



СЕРАЯ заработная плата

Работник трудоустроен в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Официальный доход в основном состоит из минимального размера оплаты труда (МРОТ) с 01.07.2017 года МРОТ составляет - 7800 руб.

Остальную часть дохода (дополнительное вознаграждение, премии, проценты от продаж и т.д.) работник получает неофициально в «конверте».

Эта часть дохода не проходит по бухгалтерским документам, с её суммы не удерживается НДФЛ, «серая» часть зарплаты не учитывается при исчислении выплат во внебюджетные фонды.

Таким образом, в справке формы 2-НДФЛ отражается только сумма, выплачена официально (МРОТ).

ЧЁРНАЯ заработная плата

Работник официально не трудоустроен.

Получает доход по договорённости с работодателем. Размер, порядок и срок выплаты зарплаты не закреплён никакими документами.

Ни работник, ни работодатель не платит НДФЛ, нет отчислений в ПФР, ФСС, ФОМС.

Таким образом, работник отдыхает и болеет за свой счет, в случае конфликта с работодателем, есть риск не получить зарплату вообще.

Невозможно доказать стаж и опыт работы, при попытках трудоустройства на другую работу.

Что делать если работодатель нарушает Ваши трудовые права: задерживает выплату зарплаты, не возместил затраты на командировочные расходы, уволил и не выдал выходное пособие при увольнении?

В такой ситуации, доказать выплату «серой» зарплаты нелегко, но возможно:

1. Обязуйте работодателя в письменном виде перечислять зарплату на зарплатную банковскую карту в полном размере в том числе, премиальные и иные выплаты (укажите в заявлении размер ежемесячной выплаты), с уведомлением о возможном декларировании дохода в налоговой инспекции на суммы, отличающиеся по расчётным ведомостям.
2. Сообщите о факте выплат «серой», «чёрной» зарплаты — неуплате или «возможной» неуплате налоговым агентом (работодателем) НДФЛ с зарплаты в налоговую инспекцию (в письменной форме) по месту нахождения организации.
3. Задекларируйте в налоговой инспекции по месту жительства разницу в доходе, не забыв указать точный источник дохода, и уплатить 13 % НДФЛ.
4. Обратитесь в правоохранительные органы с жалобой о недоплатах по пенсионным отчислениям. О размере пенсионных отчислений можно узнать в отделении пенсионного фонда, либо из запроса о состоянии индивидуального лицевого счета в кредитной организации.



УФНС России по Новгородской области

**По вопросам неформальной занятости
звоните по телефону «горячей» линии**

8(8162) 99-35-69

**ПРЕЖДЕ, ЧЕМ СОГЛАСИТЬСЯ НА ПОЛУЧЕНИЕ
«ЧЁРНОЙ» ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ИЛИ
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ «В КОНВЕРТЕ»,
ЗАДУМАЙТЕСЬ О ПОСЛЕДСТВИЯХ!**

Требуйте от работодателя официального оформления трудовых отношений!



БЕЛАЯ ЗАРПЛАТА – ОПЛАТА ЛИСТКА ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ, ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ, ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ, ЕЖЕГОДНЫЙ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК, ВЫПЛАТА ПОСОБИЙ В СЛУЧАЕ УВОЛЬНЕНИЯ, ВОЗМОЖНОСТЬ ПОЛУЧИТЬ КРЕДИТ, ИПОТЕКУ, ИМУЩЕСТВЕННЫЕ ИЛИ СОЦИАЛЬНЫЕ НАЛОГОВЫЕ ВЫЧЕТЫ И ДР.

Работодатель практикующий выплату «серых» зарплат несет не только административную, но и уголовную ответственность.

В целях информирования налоговых органов Новгородской области о работодателях, осуществляющих выплату «теневой» заработной платы и неоформленных трудовых отношениях, обращайтесь по телефонам «ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ»:

Межрайонная ИФНС России № 1 по Новгородской области (г. Боровичи) 8(81664)9-18-51

Межрайонная ИФНС России № 2 по Новгородской области (г. Старая Русса) 8(81652)59-287

Межрайонная ИФНС России № 6 по Новгородской области (г. Малая Вишера) 8(81660)38-008

**Межрайонная ИФНС России № 9 по Новгородской области (г. Великий Новгород)
8(921) 841-24-18 8(8162) 97-14-91; 97-15-11; 97-16-08**

УФНС России по Новгородской области 8(8162) 99-35-69

Великий Новгород
Новгородская область
Ивановское предприятие
Ивановская область
Иванов

ул. Октябрьская, 17, корп. 1,
Великий Новгород, 173002

УПРАВЛЕНИЕ

Федеральной налоговой

службы

по Новгородской области

845103221

